

ACT ADIȚIONAL Nr. 1 din data de 05.12.2024

Inspekția Muncii

LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ nr. 8/09.01.2023

C.C.M./ACT ADIȚIONAL

PĂRȚILE CONTRACTANTE

Nr. 02 / 06.12.2024



1. **Reprezentanții salariaților** aleși, conform Procesului Verbal din data 31.10.2024, pentru a participa la negocierea colectivă obligatorie în condițiile art. 97 alin (1) și (2) coroborat cu prevederile art. 108 alin 2 din Legea 367/2022 a dialogului social și anume: Ing. Cătălin Cristian Filipescu-specialist RU, CSIII Dr. Sevinci Pop, CSII Dr. Mihaela Surcel, Dna Florina Manda,

și

2. **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale „Victor Babeș”** cu sediul în București, Splaiul Independenței nr. 99-101, Sectorul 5, înregistrat la Registrul Comerțului sub nr. J40/3139/2000 reprezentat, conform Deciziei nr. 264P/ 18.11.2024, de Director General, Prof. Dr. Mihail Eugen Hinescu; CSI Dr. Laura Cristina Ceafalan; Director Științific, CSI Dr. Mihaela Gherghiceanu și Director Economic, Ec. Mihaela Maria Belu, în baza Procesului Verbal de negociere din data de 04.12.2024

au convenit să încheie prezentul act adițional la contractul colectiv de muncă la nivel de unitate înregistrat la ITM cu nr.8 din data de 09.01.2023, cu următoarele prevederi:

Art. 1 Contractul Colectiv de Muncă, înregistrat sub nr. 8 din 09.01.2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă București se prelungește pe o perioadă de 12 luni, de la 09.01.2025 până la 08.01.2026 în conformitate cu art.9 alin 3 din CCM.

Art. 2 Contractul Colectiv de Muncă al Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale „Victor Babeș” pentru perioada 2023-2024, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București sub nr. 08 / 09.01.023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Sintagma: Legea 62/2011 - Legea Dialogului Social cu modificările și completările ulterioare se înlocuiește cu Legea 367 / 2022 – privind dialogul social.
2. Sintagma Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice se înlocuiește cu Legea 360 / 2023 privind sistemul public de pensii.
3. Sintagma Legea nr. 319/2003 privind statutul personalului din cercetare-dezvoltare se înlocuiește cu Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.
4. Sintagma Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale se înlocuiește cu Legea nr. 199/2023 a învățământului superior.
5. Sintagma Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă se înlocuiește cu Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă actualizată.
6. Sintagma Hotărârea de Guvern nr. 23/2013 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, actualizată și modificat prin HG nr. 1071 din 2021 se abrogă.



7. Sintagma Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unităților sau a unor părți ale acestora se înlocuiește cu Legea nr. 67/2006 actualizată privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unităților sau a unor părți ale acestora.
8. Se completează cadrul legislativ incident asupra prezentului CCM cu Legea nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare actualizata
9. Se completează cadrul legislativ incident asupra prezentului CCM cu Legea nr. 236 din 19 iulie 2024 pentru modificarea art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale
10. Sintagma O.M.E.C. nr. 4717/2003 privind accesul persoanelor străine în sectoarele speciale ale instituțiilor publice și institutele naționale de cercetare-dezvoltare se abrogă.
11. Sintagma Legea nr. 210/1999 cu a concediului paternal se înlocuiește cu Legea nr. 210/1999 privind concediul paternal cu modificările și completările ulterioare.
12. Sintagma Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenții se înlocuiește cu Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție republicata, cu modificările și completările ulterioare.
13. Sintagma Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe se înlocuiește cu Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe republicată, cu modificările și completările ulterioare.
14. Sintagma Legea 319 / 2002 se abrogă.
15. La articolul 6, alineatele (1), (3) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:
 - (1) Inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali. În cazul în care există încheiat un contract colectiv de muncă în vigoare, inițiatorul negocierii colective, oricare dintre partenerii sociali, poate iniția negocierea cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractului colectiv de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractul colectiv de muncă.
 - (3) Dacă inițiativa negocierii contractului colectiv de muncă aparține angajatorului, acesta transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora. În termen de 15 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere, angajatorul are obligația să organizeze prima ședință de negociere.
 - (6) La prima ședință a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților salariaților, precum și data până la care urmează să îndeplinească această obligație
16. La articolul 6, alineatul (2) și alineatul (4) se abrogă.
17. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 18. Conducerea Institutului este exercitată de Consiliul de Administrație (CA), Comitetul de Direcție și Directorul General în conformitate cu prevederile H.G. 790/2011 privind Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale „Victor Babeș”.
18. La articolul 23, litera b se modifică și va avea următorul cuprins:

M. H. H.

b. de a îndeplini în mod corespunzător toate sarcinile de serviciu ce le revin potrivit legii, CCM, CIM, Regulamentului Intern, Fișei postului, Codul de etică a cercetării și de conduită în activitatea de cercetare operabil în INCDVB, procedurile Sistemului de control intern managerial și cele ale Sistemului integrat de management al calității și mediului;

19. La articolul 41, alineatul (1) și alineatul (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Angajarea în Institut se realizează prin încheierea unui contract individual de muncă care poate fi pe perioadă determinată sau nedeterminată (CIM) între salariat și angajator. Documentele privind angajarea se regăsesc în Anexa 2 la prezentul CCM.

Modelul CIM este prevăzut în Anexa 3a la prezentul CCM.

(3) În condițiile expres prevăzute de lege și cu respectarea normativelor interne specifice activității de cercetare pe bază de contracte finanțate ca urmare a participării la competițiile programelor interne și/sau internaționale, CIM se poate încheia pe durată determinată cel mult egală cu durata derulării proiectului respectiv.

20. La articolul 41 după alin (5) se introduc două noi alineate, alin (5¹) și alin (5²) cu următorul cuprins:

(5¹) Prin excepție de la prevederile alin (5) angajarea pentru participarea la proiecte de cercetare, proiecte în domeniul educației și formării profesionale sau în orice alte tipuri de proiecte, indiferent de sursa de finanțare, se poate fără parcurgerea altor formalități prealabile și/sau procese de selecție, pentru personalul nominalizat în listele de personal, ca membri în echipa proiectului, precum și pentru personalul organizației de cercetare.

(5²) Pentru personalul nominalizat în listele de personal dar care la data depunerii nu are calitatea de salariat al institutului, angajatorul poate refuza încheierea contractului individual de muncă în cazul în care nu s-a obținut acordul prealabil al institutului exprimat prin aprobarea dată de Directorul General la solicitarea scrisă a directorului de proiect sau a împuternicitului acestuia, după caz.

21. La articolul 43, alineatul (3) lit. I se modifică și va avea următorul cuprins:

l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și ore/săptămână sau ore / luna, după caz

22. La articolul 45, alineatul (2) lit. A.g. și Lit A.h se modifică și vor avea următorul cuprins:

g) salariați cu pregătire superioară pentru activitatea de cercetare:

- asistent medical (studii superioare de scurtă durată);
- asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică - ACS
- cercetător debutant (R1), deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific - CS
- cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III
- cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II - CS II
- cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I - CS I

h) salariați cu pregătire superioară pentru activitatea de diagnostic

- medic / medic specialist / medic primar / medic primar anatomie patologică (AP);
- biolog / (bio)chimist / (bio)fizician

23. La articolul 50 alin (1) punctul 3 se abrogă.

24. După articolul 63 se introduce un nou articol, art 63¹ cu următorul conținut:

Art 63¹ (1) Salariații care îndeplinesc cumulativ vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute de lege pot opta pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă sau pentru continuarea activității, cu acordul anual al angajatorului, până la împlinirea vârstei de 70 de ani



(2) Personalul de cercetare și cel suport din cercetare poate continua activitatea până la termenul prevăzut la alin (1) cu aprobarea de șeful de Laborator / compartiment și avizul de Consiliul Științific.

(3) Personalul administrativ poate continua activitatea până la termenul prevăzut la alin (1) cu aprobarea șefului de compartiment și avizul Comitetului de Direcție.

(4) Membrii titulari, membrii corespondenți și membrii de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români, sunt menținuți în activitate sau în funcții de conducere până la vârsta de 70 de ani. Peste această vârstă sunt menținuți în activitatea profesională la cerere în baza certificatului de sănătate potrivit căruia starea de sănătate le permite exercitarea atribuțiilor postului. Cererea privind continuarea activității și certificatul medical privind starea de sănătate corespunzătoare exercitării profesiei se depun la angajator în luna decembrie a fiecărui an. În cursul unui an calendaristic, pentru motive obiective, angajatorul poate solicita o evaluare suplimentară a capacității de muncă din partea unei instituții medicale de expertiză a capacității de muncă

25. La articolul 64 după lit h se introduce un nouă literă, lit. i, cu următorul cuprins:

i) angajarea pentru participarea la proiecte de cercetare, proiecte în domeniul educației și formării profesionale sau în orice alte tipuri de proiecte, indiferent de sursa de finanțare, pe durată cel mult egală cu cea a derulării proiectului respectiv, pentru personalul nominalizat în listele de personal, ca membri în echipa proiectului, precum și pentru personalul organizației de cercetare. Salariul este acordat în limita fondurilor disponibile, conform prevederilor din contractul de finanțare/regulilor finanțatorului.

26. La articolul 101, prima teză se modifică și va avea următorul conținut:

1, 2, 6, 7, 24 Ianuarie;

27. La articolul 105 alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(2) În funcție de vechimea în muncă, salariații vor beneficia de zile de concediu după cum urmează:

Pentru personalul suport din cercetare și personalul administrativ:

- până la 5 ani vechime, un concediu de 25 zile lucrătoare;
- între 5-10 ani, un concediu de 27 zile lucrătoare;
- între 10-15 ani, un concediu de 28 zile lucrătoare;
- între 15-20 de ani, un concediu de 29 zile lucrătoare;
- peste 20 de ani, un concediu de 30 zile lucrătoare.

(3) Personalul atestat în cercetare-dezvoltare:

- între 0 - 15 ani vechime, un concediu de 30 zile lucrătoare;
- peste 15 ani vechime, un concediu de 32 zile lucrătoare;

28. La articolul 105 alineatul (4) se abrogă.

29. La articolul 118 după alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alin. (4), alin (5) și alin (6) cu următorul conținut:

(4) Cererea de concediu fără plată pentru formare profesională trebuie să fie înaintată conducerii Institutului cu cel puțin o lună înainte de efectuarea acestuia și trebuie să cuprindă data de începere a stagiului, domeniul și durata acestuia, precum și denumirea instituției de formare profesională.

(5) Durata maximă a concediului fără plată pentru formare profesională nu poate depăși 60 de luni.

(6) Perioada concediului fără plată pentru formare profesională afectează durata concediului de odihnă. Durata concediului de odihnă anual se calculează proporțional cu perioada efectiv lucrată. Durata concediului fără plată pentru formare profesională constituie vechime în muncă fără stagiul de cotizare.

30. La articolul 120, după alineatul (2) se introduc șase noi alineate, alineatele (3) – (8) cu următorul conținut:

(3) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se efectuează la intervale de timp care nu pot fi mai mici de 3 ani și mai mari de 5 ani.

(4) Prin excepție de la prevederile alin (3) pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

(5) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor conțin clauze privind atingerea obiectivelor specifice activității CDI aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

(6) Evaluarea periodică a performanței științifice se realizează în baza unui regulament adoptat la nivelul organizației de cercetare, care se publică pe pagina de internet a institutului.

(7) Regulamentul de evaluare conține, cel puțin, criteriile prevăzute în Legea 183 / 2024 art 27

(8) Criteriile de evaluare sunt reglementate de dispozițiile prevăzute în Legea 183 / 2024 art 27 – 28

31. La articolul 140 alineatul (1) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) În conformitate cu 64, lit. h) și lit i) din CCM, pentru desfășurarea unor lucrări, proiecte sau programe care fac obiectul contractelor prevăzute la alin. 3 și 4 din prezentul art., se pot încheia CIM pe perioada determinată, concomitent cu derularea CIM de bază, cu respectarea duratei normale de muncă (fără a depăși 12 ore/zi, conform Codului Muncii) și a fondului de salarizare directă prevăzută în contractul de finanțare pentru care se încheie noul CIM.

32. Articolul 179 se corectează astfel;

art. 7, alin. (7). se va citi art. 6 alin (7)

Art.3. Contractul Colectiv de Muncă, se actualizează/armonizează conform prevederilor Legii 183/2024 - privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

Art.4. Celelalte clauze ale CCM rămân neschimbate .

Prezentul act adițional s-a încheiat in trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară și un exemplar pentru ITM.

Reprezentanții conducerii

Prof. Dr. Mihail Eugen **Hinescu**

Dr. Laura Cristina **Ceafalan**

Ec. Mihaela Maria **Belu**

Dr. Mihaela **Gherghiceanu**



Reprezentanții salariaților

Dr. Mihaela **Surcel**

Dr. Sevinci **Pop**

Ing. Cătălin **Filipescu**

Florina **Manda**

**Pentru conformitate
CONSILIER JURIDIC**

Jr. Cristian **Ciupitu**