

ACT ADIȚIONAL NR. 1

Nr.

02, 11.09.2016

**LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ NR. 447 din 23.12.2015
LA NIVELUL
UNITĂȚII CERCETARE-DEZVOLTARE
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN DOMENIUL
PATOLOGIEI ȘI ȘTIINȚELOR BIOMEDICALE "VICTOR BABEȘ" (INCDDPSBVB)**

În baza prevederilor art. 149 coroborat cu art. 150 din Legea 62/2011 privind Dialogul Social se încheie prezentul Act Adițional între:

REPREZENTANȚII CONDUCERII

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale "Victor Babes"(INCDDPSBVB), având reprezentativitate conferită conform art. 134 din Legea 62/2011 privind Dialogul Social și a Deciziei nr. 764/07.10.2015,

și

REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR

Desemnați de Adunarea Generală a salariaților conform PV din 07.10.2015 și reconfirmați prin PV din 23.03.2016

Prin prezentul act adițional părțile convin modificarea, completarea, actualizarea și abrogarea unor articole din Contractul Colectiv de Muncă nr. 447 din 23.12.2015 la nivelul Unității de Cercetare-Dezvoltare astfel :

Art.1. Se înlocuiește sintagma „Organizația Sindicală din Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale „Victor Babes” (OSINCDDPSBVB)” cu sintagma ”Reprezențații Salariaților din Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale „Victor Babes” în toate articolele Contractului Colectiv de Muncă.

Art.2. Articolul IV.9 alin (2) se modifică și va avea următorul conținut:

Pentru prestarea activității la locurile de muncă prevăzute la art. IV.9. alin. (2), salariații au dreptul, după caz, la durată redusă a timpului de muncă, echipament de protecție gratuit, materiale igienico-sanitare, concedii suplimentare, prevăzute în Contractele Colective de Muncă la nivelul Unității. Duratele de reducere a vârstei pentru pensionare sunt cele prevăzute de lege.

Art.3. Articolul V.1 se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Alin (2) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut:



- (2) Venitul salarial este format din salariul de bază, indemnizații, sporuri și alte adaosuri incluse în salariul brut
- (2) Alin (4) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut
- (4) Veniturile salariale se negociază anual, după aprobarea finanțărilor aferente contractelor de cercetare / prestări servicii care se vor derula în anul în curs. Pentru fiecare salariat acoperirea salarială se stabilește în funcție de venitul laboratorului în care acesta este încadrat și de participarea la proiecte de cercetare din alte laboratoare, pentru anul în curs.
- (3) Alin (5) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut
- (5) Acordarea salariilor negociate se va face în funcție de veniturile instituției, ale fiecărui compartiment și de realizările individuale (conform criteriilor de evaluare), pe baza notelor de fundamentare a manoperei aferente Proiectelor de cercetare incluse în Programul Nucleu (HG 327/2003), PNII (HG 475/2007) și PNIII (HG nr. 583/2015). Cei care nu au salariul negociat acoperit primesc procent din salariul negociat în funcție de veniturile colectivului pe anul respectiv, dar nu mai puțin de salariul minim brut în plată.
- (4) Alin (10) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut
- (10) Salariatul va beneficia de sume suplimentare lunare constituite astfel:
- a) în vederea stimulării activității de cercetare pentru conducerea unor proiecte (pe perioada finanțării acestora), reprezentând un procent din salariul mediu brut pe țară în vigoare (procentele aplicate efectiv se deduc din fondul salarial al laboratorului respectiv):
- 12% Director proiect PNCDI, POC
 - 9 % Responsabil PNCDI
 - 3 % Responsabil proiect Nucleu
 - 25% Responsabil proiect internațional (H2020, NATO, ERANET, etc)
- (5) Alin (11) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut
- (8) Angajatul va putea primi sume suplimentare numai după ce salariul negociat este acoperit 100% din contracte de cercetare, activitatea de prestări servicii și / sau alte surse de venituri.
- (6) După alin (11) se introduce un nou alineat care va avea următorul conținut:
- (11)¹ Adaosuri la salariu în limita sumelor alocate pentru manoperă pe fiecare categorie de prestații din următoarele activități: prestații medicale prin Centrul de Diagnostic, microproducție și alte contracte în afara Planului Național de Cercetare. Aceste fonduri se vor acorda la momentul alocării lor.
- (7) Alin (12) al art. V.1. se abrogă



(8) Alin (13) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut

(13) La nivel de Unitate, la negocierea venitului salarial individual, pe langa membrii comisiei de negociere vor participa reprezentantul împuternicit al salariaților și seful de laborator al salariatului.

(9) Alin (15) al art. V.1. se modifică și va avea următorul conținut

(15) Intre negocieri, salariul negociat, constituie un bun castigat, atata timp cât salariatul este încadrat în aceeași funcție sau într-o funcție echivalentă în condițiile de la art V.1 alin. (6), (7), (10).

Art.4. Articolul V.2 se modifică și va avea următorul conținut

Alin (1) al art. V.2. se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Valoarea salariului de referință pe Unitate este salariul minim brut în plată.

(1) Alin (2) al art. V.2. se modifică și va avea următorul conținut

(2) Salariile de bază minime pentru fiecare categorie de angajați se stabilesc pe baza Anexei 4.

(2) Lit. b de la Alin (4) al art. V.2. se modifică și va avea următorul conținut:

b) salariați care n-au îndeplinit criteriile de performanță convenite prin contractul de muncă la nivelul unitatii pentru respectiva valoare

(3) După alin (4) se introduce un nou alineat care va avea următorul conținut:

(5) Intre negocierile colective angajatorul nu poate fi obligat la reactualizarea salariilor în condițiile în care salariul minim brut în plată se modifică în baza unor acte normative; fac excepție acele salarii care se află sub limita minimă stabilită de reglementarea legală.

Art.5. Articolul V.3 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut

(1) Sporurile în bani aferente prestării activității la locurile de muncă prevăzute la art. IV.9. alin. (2), sunt cuprinse în salariul de încadrare conform anexei 4 modificată prin prezentul act adițional.

Art.6. Lit. b. de la art. V.5. se modifică și va avea următorul conținut:

b) în acord, pe bază de cote fixe din veniturile realizate

Art.7. Articolul V.6 se modifică și va avea următorul conținut

(1) Alin (1) al Art.V.6. se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Anexa 4 cuprinde intervalele care reflectă ierarhizarea salariilor pe categorii de salariați și grupe valorice. Acordarea veniturilor salariale se va face în funcție de veniturile realizate de Laborator/Unitate

(2) Alin (2) al Art.V.6. se modifică și va avea următorul conținut

(2) În cazul în care condițiile realizării programului de activitate stabilit, cu toate măsurile luate, veniturile Laboratorului/Unitatii nu pot fi realizate în cuantumul necesar, veniturile



salariale se acordă în același procent cu veniturile realizate, dar nu mai puțin de salariul minim brut în plata

(3) După alin. (2) se introduc două noi alineate care vor avea următorul conținut:

(3) Prevederile anexei 4 se aplică în cazul negocierilor anuale colective ori în cazul în care, între aceste negocieri, au loc angajări de personal.

(4) În funcție de situația sa economică, angajatorul poate aplica prevederile anexei 4 în cazul în care, între negocierile salariale colective, are loc promovarea unor salariați pe posturi superioare în ierarhia academică ca rezultat al concursurilor de cercetător organizate la nivel instituțional.

Art.8. Articolul VI.3 se modifică și va avea următorul conținut

(1) Alin (1) al Art.VI.3. se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Salariații care își desfășoară efectiv și permanent activitatea în locuri reglementate prin lege speciala beneficiază de reducerea duratei normale a timpului de muncă sub 8 ore/zi (conform Anexa 2).

(2) Alin (2) și alin. (3) al art. VI.3. se abrogă

Art.9. Art. VII.5. se abrogă.

Art.10. Art. VII.6. se abrogă.

Art.11. Articolul VII.7 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut

(1) Alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut

(1) În afară de ajutoarele legale la care au dreptul, salariații pot beneficia și de următoarele ajutoare, plătite de unitate:

a) abrogat

b) cel puțin două salarii minime pe economie, în cazul decesului salariatului; dacă decesul a intervenit ca urmare a unui accident de muncă sau legat de muncă sau boală profesională, cuantumul ajutorului acordat familiei va fi de cel puțin patru salarii minime pe economie; diferența de 2 salarii se va plăti după stabilirea în condițiile legii a cauzei decesului;

c) cel puțin un salariu minim pe economie, la decesul soțului, soției, părinților sau copiilor ori al fraților sau surorilor aflați în întreținerea salariatului;

d) abrogat

(2) Alin (2) al Art.VII.7. se abrogă.

Art.12. Art. VII.9. se abrogă.

Art.13. Alin (3) al Art. VIII.11 se abrogă.

Art.14. Articolul IX.6 se modifică și va avea următorul conținut

(1) Alin (1) se modifică și va avea următorul conținut:



(1) In contractul colectiv de munca la nivel de unitate partile pot conveni printr-o clauza expresa, plata unei contributii anuale catre Patronatul Roman Cercetare, Proiectare și Federatia Sindicatelor Lucratorilor din Cercetare Proiectare din Romania pentru realizarea unor activitati specifice comune, în interesul unitatilor de cercetare – dezvoltare – proiectare. contributiile includ cota pentru fondul destinat pregatirii, negocierii și aplicarii contractelor colective de munca conform Legii 62/2011 -

(2) Alin (2) al art. IX.6. se abrogă

Art. 15. Anexele 1, 2, 4, 6, ale Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate se modifică în mod corespunzător și fac parte integrantă din prezentul Act Adițional.

Art. 16. Toate celelalte articole ale Contractului Colectiv de Muncă înregistrat sub numărul 447/23.12.2015 rămân neschimbate.

ANGAJATOR



Director General

CSI Prof. Dr. Mihail Eugen Hinescu

Director Stiintific

CSII Dr. Mircea Leabu

Director Economic

Ec. Mariana Georgescu

CSII Dr. Cornel Ursaciuc

CSII Dr. Mihaela Gherghiceanu

CSIII Lucreția Soimulescu

REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR

CSI Prof. Dr. Cristiana Tănase

CSII Dr. Gina Manda

CSII Dr. Monica Neagu

CS Dr. Gheorghita Izvoranu

CSIII Carolina Constantin

CSIII Cătălin Filipescu

Pentru legalitate

Consilier juridic Maciuceanu-Zărnescu Marian

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A COMISIEI PARITARE
LA NIVELUL UNITĂȚII**

1. Comisia Paritară la nivelul Unității va fi compusă din șase reprezentanți ai salariaților și șase reprezentanți ai Angajatorului.
2. Membrii Comisiei Paritare vor fi desemnați în acest scop în termen de 10 zile de la data intrării în vigoare a Contractului Colectiv de Muncă la nivel de Unitate, de către adunarea generală a salariaților și, respectiv angajator.
3. Comisia se va întruni la cererea angajatorului sau reprezentanților salariaților, în termen de maxim 5 (cinci) zile lucrătoare de la formularea unei cereri și va adopta hotărâri valabile cu participarea unui număr egal de membri de fiecare parte și care nu va fi mai mic de patru. Hotărârile se adopta prin vot (cu condiția să nu existe mai mult de un vot, respectiv două, împotriva, dacă participarea este de 4, respectiv 5 membri de fiecare parte
4. Comisia va fi prezidată prin rotație, de câte un reprezentant al fiecărei părți, ales în ședința respectivă.
5. Problemele în litigiu, punctele de vedere exprimate și hotărârea Comisiei vor fi consemnate într-un Proces-Verbal pe care îl vor semna toți membrii prezenți ai Comisiei.
6. Hotărârea adoptată conform pct. 3 și redactată în cel puțin 2 (două) exemplare, cu valoare identică, are putere obligatorie pentru părțile contractante.
7. Secretariatul Comisiei va fi asigurat de Patronat.

Componența Comisiei Paritare la nivelul Unității

REPREZENTAȚII CONDUCERII

CSI Prof. Dr. Mihail Eugen Hinescu

CSII Dr. Mircea Leabu

Ec. Mariana Georgescu

CSII Dr. Cornel Ursaciuc

CSII Dr. Mihaela Gherghiceanu

CSIII Lucreția Șoimulescu

REPREZENTAȚII SALARIAȚILOR

CSI Prof. Dr. Cristiana Tănase

CSII Dr. Gina Manda

CSII Dr. Monica Neagu

CS Dr. Gheorghita Izvoranu

CSIII Dr. Carolina Constantin

CSIII Cătălin Filipescu



CUANTUMUL AL SPORULUI PENTRU SALARIATII CARE ISI DESFASOARA ACTIVITATEA ÎN INSTITUT ÎN CONDITII NOCIVE ȘI VĂTĂMĂTOARE

Sporurile vor fi acordate tuturor salariaților INCD "Victor Babes", diferentiat în funcție de locul în care își desfășoară activitatea, ținându-se cont de gradul de expunere și în conformitate cu normele în vigoare prevăzute de lege.

1. Sporurile din prezenta anexa se plătesc în cadrul activităților desfășurate iar în cadrul INCD "Victor Babes" conform normelor prevăzute de lege.
2. Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă se face de către Consiliul de Administrație cu consultarea reprezentanților salariaților.
3. În toate cazurile în care se menționează "personal din unitati, sectii, compartimente etc." se va înțelege întreg personalul unitatilor, sectiilor, compartimentelor etc. respective. În celelalte cazuri când se menționează "personalul sanitar, personalul superior sanitar, personalul mediu sanitar personal de cercetare, personal de specialitate" se înțelege numai personalul cuprins în categoria respectiva conform nomenclatorului de funcții în vigoare.
4. Quantumul sporului pentru salariații care lucrează în locurile de muncă prevăzute la art. IV.9. alin. (2), este inclus în salariul de încadrare conform anexei 4 a prezentului Act Adițional.
5. Pentru activități suplimentare funcției de bază se vor acorda sporuri salariale, la propunerea Comitetului de Direcție și cu aprobarea Consiliului de Administrație reprezentând procent din salariul mediu brut pe țară:

spor evidență și manipulare precursori de droguri	până la 15%;
spor evidență și manipulare substanțe toxice	până la 15%;
spor evidență deșeurilor biologice potențial periculoase	până la 10%;
spor prelevare probe biologice	până la 7%;
spor manipulare animale de laborator	pana la 10%
spor protecția muncii	până la 18%;
spor pază și securitate contra incendiilor	până la 12%;
spor diseminare	până la 12%;
spor prelucrare și monitorizare a datelor cu caracter personal	până la 15%;
spor manager calitate (AMQ)	până la 25%;
spor asistent manager calitate (AMQ)	până la 10%.

LOCURILE DE MUNCA ȘI CATEGORIILE DE PERSONAL CARE BENEFICIAZA DE REDUCEREA DURATEI TIMPULUI NORMAL DE LUCRU

Reducerea timpului normal de lucru

1. Personalul care lucrează în anatomie patologică – 6 ore/zi.
2. Personalul care lucrează cu radioizotopi, precum și personalul care asigură interținerea și repararea aparaturii – 6 ore/zi.
3. Personalul superior și mediu din compartimentele de cercetare – 7 ore/zi.
4. Personalul sanitar care lucrează în stațiile de sterilizare sau de preparare a soluțiilor sterile – 7 ore/zi.



GRILA INTERVALE DE SALARIZARE

<i>FUNCTIE</i>	<i>MINIM*</i>	<i>MAXIM</i>	<i>Maxim brut PNII/PNIII/POC</i>
CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRADUL I	3.500	9.700	Conform HG 583/2015
CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRADUL II	3.400	7.700	
MEDIC PRIMAR AP	2.500	4.800	
MEDIC PRIMAR	2.500	4.800	
CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRADUL III	2.600	5.060	
MEDIC SPECIALIST	2.300	3.800	
CERCETATOR STIINTIFIC	2.500	3.680	
ASISTENT CERCETARE SS	2.300	3.220	
ASISTENT MEDICAL SSSD	2.000	3.800	
ASISTENT MEDICAL AP	1.800	3.300	
ASISTENT MEDICAL PL	1.700	2.800	
ASISTENT MEDICAL M	1.700	2.530	
TRADUCATOR /REDACTOR SS	2.300	3.220	
LABORANT	1.450	2.040	
TEHNICIAN	1.730	2.530	
SPECIALIST ACHIZITII	2.000	3.000	
INGINER	2.300	4.025	
ECONOMIST	2.300	4.025	
CONSILIER JURIDIC	2.590	4.025	
SPECIALIST RESURSE UMANE SS	2.590	4.025	
CONTABIL I A (SM)	1.870	2.530	
REFERENT I A (SM)	1.870	2.530	
CONTABIL I (SM)	1.730	2.100	
Auditor INTERN	2.000	3.000	
SECRETAR EXECUTIV	1.750	2.700	
SECRETAR	1.610	2.180	
ADMINISTRATOR	1.610	2.070	
CASIER / MAGAZIONER	1.610	2.070	
CONDUCĂTOR AUTO	1.540	1.800	
MUNCITOR (electrician, frigotehnist, lăcătuș mecanic, zidar)	1.440	2.045	
MUNCITOR laborant BIOBAZĂ	1.730	1.955	
MUNCITOR NECALIFICAT	1.375	1.425	
PORTAR	1.375	1.425	

* Pentru debutanti si absolventi cu vechime de pana la 3 ani limita minima se poate diminua cu 25% dar nu mai putin salariul minim brut in plata.



**SITUAȚIILE ÎN CARE SE ACORDĂ ZILE LIBERE PLĂTITE ȘI
CUANTUMUL ACESTORA**

- | | |
|--|--------------|
| 1. Decesul soțului, soției, copilului, părinților, socrilor, sau a
unei persoane aflate în întreținere legală | 5 zile |
| 2. Decesul bunicilor, fraților, surorilor | 3 zile |
| 3. Nașterea unui copil | 5 zile |
| 4. Căsătoria unui copil | 3 zile |
| 5. Căsătoria salariatului | 5 zile |



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. H. ...', located to the right of the stamp.